

SUMMARY EXECUTIVE
LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN 2021

A. Visi dan Misi Keberlanjutan

1.1 Visi Dalam Implementasi Keuangan Berkelanjutan

Menjadi perusahaan reasuransi di Indonesia yang mengedepankan keselarasan aspek bisnis, sosial, dan lingkungan hidup.

1.2 Misi Dalam Implementasi Keuangan Berkelanjutan

Melakukan kegiatan usaha reasuransi yang turut memperhatikan pertumbuhan dan kelangsungan kesejahteraan masyarakat dan lingkungan hidup sekitar.

B. Strategi Keberlanjutan

Sebagai aksi nyata Perseroan dalam mendukung pelaksanaan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan ("RAKB") berdasarkan POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, pada awal penerapan RAKB di tahun 2020 Perseroan telah menyusun target lima (5) tahunan (2020 s/d 2024) dimana realisasi terhadap rencana tersebut sampai saat ini masih sesuai dengan yang direncanakan untuk dapat mengimplementasikan secara penuh prinsip keuangan berkelanjutan. Adapun program yang dicanangkan serta realisasi program RAKB pada tahun 2021 ini sebagai berikut:

No	Program RAKB	Realisasi
1	Penyusunan Pedoman terkait Keuangan Berkelanjutan	100%
2	Penyelenggaraan <i>in house training</i> terkait keuangan berkelanjutan.	100%
3	Pengalokasian dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)	100%
4	Implementasi sistem TI terintegrasi pada proses bisnis Perseroan	91%
5	Melaksanakan program eksternal <i>paperless document</i>	80%

Di tengah kondisi yang masih VUCA akibat masih berlangsungnya pandemi Covid-19, Perseroan tetap berkomitmen untuk menjalankan program RAKB di tahun 2021 dengan realisasi pencapaian sebesar 94%.

Tantangan yang dihadapi Perseroan dalam melaksanakan program RAKB tahun 2021 adalah kondisi pandemi Covid-19 yang turut berdampak terhadap realisasi program RAKB. Program RAKB yang belum selesai sepenuhnya di tahun 2021 yaitu Implementasi Sistem TI Terintegrasi pada Proses Bisnis Perseroan dan Program Eksternal *Paperless Document* disebabkan antara lain Perseroan masih memprioritaskan program TI yang mendukung karyawan bekerja dari rumah (*work from home*), sedangkan untuk program *Paperless Document* masih ada mitra usaha yang belum menandatangani kerja sama sehubungan ada beberapa issue yang memerlukan pembahasan lebih lanjut.

Perseroan melakukan penyesuaian terhadap beberapa program RAKB dan terhadap program yang belum terealisasi akan direalisasikan pada tahun berikutnya (tahun 2022). Program Implementasi *Urban Farming* masih berlangsung mengikuti proses penyelesaian interior gedung yang masih berlangsung pada tahun 2022. Pada tahun 2021 Perseroan juga memulai program Pengelolaan Sampah Kantor dengan menyediakan tempat sampah pilah pada tiap lantai gedung kantor. Program Tanggap Covid Batch 2 dilaksanakan melalui program Bakti Sosial Ramadhan dengan mengajak Mitra Usaha untuk memberikan donasi paket sembako guna meringankan dampak ekonomi akibat pandemi Covid-19. Sementara program yang belum direalisasikan tahun ini dan akan direalisasikan di tahun berikutnya yaitu Program B&B (Belajar dan Bekerja) dikarenakan masih berlangsungnya pandemi Covid-19 sehingga terdapat perubahan pola kerja karyawan (WFH-WFO). Selanjutnya program ini akan dilaksanakan dengan pemberian beasiswa untuk pendidikan asuransi maupun non asuransi.

C. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan

1. Aspek Ekonomi

Sebagai wujud implementasi RAKB, Perseroan telah memulai melakukan pemilihan investasi berbasis *Environmental, Social, and Good Governance* (ESG) sejak Januari 2020. Per 31 Desember 2021 Perseroan telah melakukan penempatan investasi berbasis ESG sebesar Rp 120,49 miliar dengan rincian penempatan reksadana *underlying* indeks *Sustainable and Responsible Investment* (SRI)-KEHATI sebesar Rp 23,55 miliar dan penempatan saham-saham *underlying* indeks SRI-KEHATI sebesar Rp 96,93 miliar

2. Aspek Lingkungan Hidup

Gedung Perseroan telah menerapkan konsep *green building*, antara lain dengan penggunaan material kaca pada sebagian besar sisi dinding gedung yang dapat memudahkan sinar matahari masuk dan mengurangi kebutuhan penerangan listrik di siang hari dan menggunakan teknologi *Variable Refrigerant Volume* (VRV) untuk pendingin ruangan yang memiliki kemampuan untuk mencegah pendinginan yang berlebihan sehingga dapat menghemat listrik. Melalui konsep ini, penggunaan energi listrik menjadi lebih efisien dan tepat guna sehingga mendukung keberlangsungan lingkungan hidup berkelanjutan. Perseroan masih akan terus memaksimalkan konsep *green building* dengan menyusun program RAKB di tahun 2022, yaitu penerapan *Building Automation System* (BAS), *recycle* air limbah, *printing station*, dan pengelolaan sampah melalui Bank Sampah.

Di tahun 2021 Perseroan kembali melanjutkan kepedulian lingkungan dengan mengelola seluruh kegiatan operasional secara efisien dan ramah lingkungan dengan mengimplementasikan aplikasi *E-Doc*. Aplikasi *E-Doc* merupakan aplikasi kearsipan dan surat masuk untuk menyimpan dokumen dalam bentuk elektronik. Sepanjang tahun 2021, Perseroan telah menambah 3 (tiga) Mitra Usaha untuk bekerjasama dalam pengiriman dokumen secara elektronik, sehingga total Mitra Usaha yang telah bekerja sama dengan Perseroan adalah sebanyak 13 (tiga belas) Mitra Usaha. Penerapan aplikasi *E-Doc* mendukung pengurangan penggunaan kertas guna menjaga kelestarian lingkungan. Perseroan akan terus berupaya agar dapat meningkatkan jumlah kerjasama dengan Mitra Usaha guna mendukung kelestarian lingkungan di masa yang akan datang.

3. Aspek Sosial

Perseroan mendukung peningkatan kualitas hidup masyarakat melalui beberapa kegiatan yang telah direalisasikan pada tahun 2021, yaitu:

- a) Pembangunan Majelis Pondok Pesantren Miftahul Fallah
 Dalam rangka memperingati HUT Perseroan ke-34, Perseroan menggelontorkan dana sebesar Rp 185 juta guna pembangunan mushola berukuran 9x5 meter di Majelis Pondok Pesantren Miftahul Fallah di Kampung Jawaringan, Banten. Perseroan juga turut memberikan 34 set perangkat ibadah (Al-Quran beserta tatakannya, sajadah, dan sarung), fasilitas instalasi kran air wudhu, 1 mimbar, 3 kipas angin, 2 lemari, serta 1 set toa dan speaker. Selain itu Perseroan juga memberikan 10 set kasur dan bantal untuk pondok pesantren.
- b) Bakti Sosial Ramadhan dan Tanggap Covid-19
 Perseroan turut mengajak Mitra Usaha memberikan donasi paket sembako. Terkumpul 452 paket sembako yang didistribusikan melalui Pondok Pesantren Miftahul Falah yang berada di Kampung Jawaringan Banten, Yayasan Yatim Piatu dan Dhuafa yang berada di Leuwiliang Bogor, Kampung Sawah Bekasi, Lebak Banten, serta masyarakat di sekitar gedung Perseroan melalui Masjid Al-Makmur. Perseroan juga turut memberikan sejumlah uang tunai kepada anak yatim dan dhuafa serta 34 Al-Quran kepada Pondok Pesantren Miftahul Falah.

- c) **Bakti Sosial Qurban Idul Adha**
Perseroan memberikan hewan Qurban sebanyak 1 ekor sapi kepada Kelurahan Cikini untuk disalurkan kepada warga sekitar gedung Perseroan yang membutuhkan.
- d) **Semua Bisa Makan - Kegiatan Dalam Memperingati Hari Pangan Dunia**
Perseroan berkolaborasi dengan Badan Amil Zakat Nasional (Baznas) Provinsi DKI Jakarta memberikan 1.260 voucher makan gratis senilai Rp 21 juta melalui program "Semua Bisa Makan" yang diselenggarakan di kawasan Cikini, Jakarta Pusat. Penerima manfaat akan diberikan voucher makan senilai Rp 15 ribu yang dapat ditukarkan di warung makan mitra Baznas yang merupakan pelaku UMKM.
- e) **Donor Darah dan Donasi Kemanusiaan PMI**
Perseroan memberikan donasi sebesar Rp 50 juta guna mendukung PMI DKI Jakarta dalam penanganan kasus Covid-19 melalui layanan atau bantuan sosial kepada masyarakat seperti penyemprotan desinfektan, vaksinasi, distribusi bantuan, dan pelayanan ambulans. Perseroan diwakili oleh Direktur Teknik dan beberapa karyawan juga turut berpartisipasi menyumbangkan darahnya bagi yang membutuhkan.
- f) **Santunan Pendidikan Anak Asuh Mushola Nurul Iman**
Perseroan bekerjasama dengan Mushola Nurul Iman PT Tugu Reasuransi Indonesia memberikan santunan pendidikan anak asuh sejumlah 23 orang. Masing-masing anak asuh mendapatkan santunan sebesar Rp 200 ribu/bulan.